

Stine Dyhr

Fra: Stine Dyhr på vegne af Kontorpost Forvaltningsjuridisk kontor

Sendt: 25. april 2007 17:46

Til: [redacted]@odense.dk'; '[redacted]@odense.dk'

Emne: Spørgsmål vedr. erstatning for tabt arbejdsfortjeneste

Odense Kommune har den 23. april 2007 telefonisk rettet henvendelse til Indenrigs- og Sundhedsministeriet med ønske om at få oplyst, hvorvidt Odense Kommune kan yde kommunalbestyrelsesmedlemmer erstatning for tabt arbejdsfortjeneste efter reglerne i lov om kommunernes styrelse § 16, stk. 5, for kommunalbestyrelsesmedlemmernes deltagelse som bestyrelsesmedlemmer i bestyrelsesmøder i et kommunalt ejet A/S. Odense Kommune har tillige fremsendt et notat om problemstillingen.

Kommunen har bedt om at få svar senest den 25. april 2007 under henvisning til, at spørgsmålet skal behandles på et møde i kommunalbestyrelsen denne dag.

Indenrigs- og Sundhedsministeriet har ikke mulighed for at gå ind i en nærmere vurdering af den konkrete sag. Det bemærkes endvidere, at spørgsmålet om lovligheden af kommunernes dispositioner i konkrete sager i øvrigt er underlagt det kommunale tilsyn, som i første instans varetages af Statsforvaltningerne.

Indenrigs- og Sundhedsministeriet kan imidlertid generelt oplyse følgende om vederlagsreglerne i den kommunale styrelseslov.

Den kommunale styrelseslovs § 16, stk. 5, har følgende ordlyd:

"Et medlem kan vælge at modtage erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste. I så fald reduceres det faste vederlag. Valget foretages med virkning for et regnskabsår ad gangen. Erstatning ydes for deltagelse i de i stk. 1, litra a-e, nævnte møder m.v. Herudover kan kommunalbestyrelsen beslutte at yde erstatning til et medlem for udførelse af de i stk. 1, litra f, nævnte aktiviteter. Erstatningen kan pr. dag højst udgøre det femdobbelte af det diætbeløb, som af indenrigs- og sundhedsministeren er fastsat for møder af ikke over 4 timers varighed, jf. § 16 a, stk. 2. Indenrigs- og sundhedsministeren fastsætter nærmere regler om ydelse af erstatningen, herunder om reduktion af det faste vederlag."

Det følger af den kommunale styrelseslov § 16, stk. 1, litra b, at:

"Der ydes et fast vederlag til kommunalbestyrelsens medlemmer. Indenrigs- og sundhedsministeren fastsætter nærmere regler om vederlaget. Vederlaget omfatter medlemmernes

.....

b) deltagelse i møder i forbindelse med varetagelse af kommunale hverv, der udføres efter valg af kommunalbestyrelsen, medmindre der på andet grundlag er fastsat bestemmelse om særskilt vederlæggelse,

Der kan således ydes erstatning for tabt arbejdsfortjeneste efter § 16, stk. 5, jf. § 16, stk. 1, litra b, til et kommunalbestyrelsesmedlem, såfremt medlemmet deltager i møder i forbindelse med varetagelse af et kommunalt hverv, der udføres efter valg af kommunalbestyrelsen.

Det fremgår af vejledning nr. 9 af 9. februar 2007 om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af kommunale hverv punkt 2.1.1.1., at betydningen af udtrykket »efter valg af kommunalbestyrelsen« indebærer endvidere, at vedkommende reelt skal være udpeget af kommunalbestyrelsen. Hvis kommunalbestyrelsen ved udpegningen er bundet af indstillinger fra foreninger eller organisationer på en sådan måde, at der ikke er nogen reel

valgmulighed, kan vedkommende ikke anses for at være valgt af kommunalbestyrelsen. Omvendt kan der efter omstændighederne være tale om et hverv udført efter valg af kommunalbestyrelsen, selv om kommunalbestyrelsen alene har indstillingsret til det pågældende hverv. Det vil således være tilfældet, hvis kommunalbestyrelsens indstilling er retligt bindende for den udpegende myndighed.

Det vil således bero på en fortolkning af den konkrete situation - det vil eksempelvis kunne være vedtægterne i et aktieselskab vedrørende udpegning af bestyrelsesmedlemmer - om et medlem er udpeget af kommunalbestyrelsen eller f.eks. af selskabets generalforsamling. Hvis et kommunalbestyrelsesmedlem således må anses for udpeget til eksempelvis et aktieselskabs bestyrelse af generalforsamlingen - uanset hvordan denne afholdes - vil der ikke være tale om, at kommunalbestyrelsesmedlemmet varetager et kommunalt hverv, der udføres efter valg af kommunalbestyrelsen, i henhold til § 16, stk. 1, litra b, i lov om kommunernes styrelse. I sådanne situationer vil der således heller ikke være adgang til at yde erstatning for tabt arbejdsfortjeneste i henhold til reglerne herom i den kommunale styrelseslov.

Det bemærkes iøvrigt, at såfremt et selskab helt eller delvist varetager ikke-kommunale opgaver er kommunalbestyrelsens adgang til at udpege et medlem til bestyrelsen for selskabet reguleret af § 68 a i lov om kommunernes styrelse. Hvervet som bestyrelsesmedlem i et selskab m.v. på grundlag af en udpegning af kommunalbestyrelsen efter § 68 a er ikke et kommunalt hverv. Der henvises herved til den kommenterede styrelseslov (Hans B. Thomsen m.fl. DJØF 2004 side 95).

Med venlig hilsen

Stine Dyhr

Forvaltningsjuridisk Kontor
Indenrigs- og Sundhedsministeriet
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Direkte tlf.: 7226 9564

E-mail sdym@im.dk