

11. marts 2010

### Telefonnotat om udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste til arbejdsgiveren

Region Sjælland, [REDACTED] ([REDACTED] [REDACTED]) har den 11. marts 2010 telefonisk henvendt sig til ministeriet med et spørgsmål om udbetaling af erstatning for tabt arbejdsfortjeneste til arbejdsgiveren.

Region Sjælland har henvist til pkt. 2.1.3.3. i vejledning nr. 10 af 9. februar 2007 om vederlag, diæter, pension mv. for varetagelsen af regionale hverv, hvoraf der bl.a. fremgår følgende:

” Det er endvidere en betingelse, at der på baggrund af lønseddel eller lønspecifikation kan sondres mellem løn for de timer, hvor den pågældende faktisk har været beskæftiget for arbejdsgiveren, og det, der udbetales som følge af, at arbejdsgiveren modtager erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste fra regionen.”

Region Sjælland ønsker på denne baggrund oplyst, om regionen skal kræve en lønspecifikation, hvor der er foretaget en opdeling som beskrevet ovenfor. Regionen ønsker endvidere oplyst, hvorfor der stilles større krav til udbetaling til arbejdsgivere i forhold til ved udbetaling til medlemmet selv.

Der kan med hjemmel i regionslovens § 11, stk. 1 (LBK nr. 693 af 3. juli 2009), jf. kommunestyrelseslovens § 16, stk. 5 (LBK nr. 581 af 24. juni 2009), ydes erstatning for tabt arbejdsfortjeneste. De nærmere regler herom er fastsat i bekendtgørelse nr. 1460 af 19. december 2005 om vederlag, diæter, pension mv. for varetagelsen af regionale hverv. Der er ikke i kommunestyrelseslovens § 16, stk. 5, i forarbejderne til bestemmelsen eller i vederlagsbekendtgørelsen nærmere omtalt, hvordan udbetaling af erstatning for tabt arbejdsfortjeneste skal administreres. Der henvises til § 16, stk. 5, som affattet ved lov nr. 380 af 14. juni 1995 (FT, A, 2080 ff.), bet. 1271/94, s. 53 og 62, bet. 1027/84, s. 99 ff., lov nr. 629 af 23. december 1980 (FT, A, 423), lov nr. 128 af 28. marts 1979 (FT, A, 3207).

Pkt. 2.1.3.3. i ministeriets ovennævnte vederlagsvejledning er sålydende:

”Udbetaling af erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste sker som udgangspunkt til regionsrådsmedlemmet selv.

Ministeriet har imidlertid tidligere tilkendegivet, at ministeriet kan anerkende en ordning, hvorefter udbetaling af erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste på visse betingelser sker til et kommunalbestyrelsesmedlems arbejdsgiver, hvis arbejdsgiveren undlader at reducere medlemmets løn. Dette vil også kunne anerkendes for regionsrådsmedlemmer.

Et regionsrådsmedlem har dog ikke krav på, at udbetaling af erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste sker til arbejdsgiveren, såfremt denne er indforstået. Det enkelte regionsråd afgør selv, om man ønsker at medvirke til en sådan ordning. Gennemførelse af ordningen forudsætter endvidere, at der indgås en aftale med den enkelte arbejdsgiver, hvorved vedkommende accepterer ordningen, herunder at udbetale den fulde løn til den ansatte uanset dennes fravær og at opfylde de øvrige krav, som stilles til arbejdsgiveren.

Det er en betingelse for, at udbetaling af erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste kan ske til arbejdsgiveren, at regionen forud for udbetalingen modtager en erklæring fra arbejdsgiveren om medlemmets fravær i arbejdstiden som følge af varetagelse af regionsrådsarbejde – med angivelse af dato for fraværet, antallet af mistede arbejdstimer de enkelte dage, medlemmets timesats samt størrelsen af det indtægtstab, den ansatte ville have lidt i den pågældende måned, hvis arbejdsgiveren havde trukket vedkommende i løn i fraværperioden. Denne erklæring skal sammenholdes med opgørelsen fra medlemmet over deltagelse i møder m.v., herunder med angivelse af karakteren af de enkelte aktiviteter. En generel aftale mellem regionsrådsmedlemmet og arbejdsgiveren om en fast nedsættelse af arbejdstiden uden samtidig reduktion i medlemmets løn kan ikke danne grundlag for udbetaling af erstatning for tabt arbejdsfortjeneste til arbejdsgiveren.

Det er endvidere en betingelse, at der på baggrund af lønseddel eller lønspecifikation kan sondres mellem løn for de timer, hvor den pågældende faktisk har været beskæftiget for arbejdsgiveren, og det, der udbetales som følge af, at arbejdsgiveren modtager erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste fra regionen. ...”

Til grund for det citerede ligger ministeriets udtalelse af 28. februar 2000 til Vejle Amtskommune (1998/1304/060-2). Amtskommunen havde bedt Indenrigsministeriet om en udtalelse om, hvorvidt der efter ministeriets opfattelse efter de dagældende regler om udbetaling af erstatning for tabt arbejdsfortjeneste til amtsrådsmedlemmer kunne ske overførsel til en arbejdsgiver (amtskommunen eller en anden arbejdsgiver) af tabt arbejdsfortjeneste, som et amtsrådsmedlem var berettiget til i forbindelse med fravær i arbejdstiden med henblik på varetagelse af sit (amts)kommunale hverv.

Indenrigsministeriet anerkendte – efter drøftelser med Skatteministeriet, Arbejdsministeriet og Finansministeriet om ordningen i forhold til disse ministeriers lovgivning – en ordning, hvorefter (amts)kommunen udbetalte erstatning for tabt arbejdsfortjeneste, som et amtsråds- eller kommunalbestyrelsesmedlem var berettiget til i forbindelse med fravær i arbejdstiden med henblik på varetagelse af sit kommunale hverv, til vedkommendes arbejdsgiver.

Betingelserne for anerkendelsen – som er de betingelser, der er anført i vejledningen for anvendelse af ordningen – omfatter også betingelsen om at der på baggrund af lønseddel eller lønspecifikation kan sondres mellem løn for de timer, hvor den pågældende faktisk har været beskæftiget for arbejdsgiveren, og det, der udbetales som følge af, at arbejdsgiveren modtager erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste fra regionen.

Betingelsen synes at være stillet på baggrund af udtalelsen af 5. juli 1999 fra Arbejdsministeriet om især forholdet til dagpengeområdet. Følgende fremgår blandt andet af Arbejdsministeriets udtalelse:

”Endvidere er det på grundlag af det tilsendte materiale lagt til grund, at det ikke vil være muligt at adskille og dermed identificere erstatningsdelen og løndelen. Problemerne vil opstå, hvis hele indtægten på lønsedlen fremtræder som løn, selv om en del af indtægten reelt er en erstatning for tabt arbejdsfortjeneste, idet der herved vil blive udbetalt større beløb som løn end det, der faktisk er optjent.”

På denne baggrund indstilles det, at Region Sjælland oplyses om,

- At betingelserne, der er oplyst i vederlagsvejledningen omkring ordningen om udbetaling af erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste til medlemmernes arbejdsgivere er fastsat efter drøftelser med relevante ministerier for at sikre, at ordningen er i overensstemmelse med lovgivning på andre områder, der er relevante i forhold til gennemførelsen af ordningen – konkret Beskæftigelsesministeriet af hensyn til reglerne om dagpenge.
- At Region Sjælland som følge heraf skal kræve en lønseddel eller lønspecifikation, hvori der sondres mellem løn for de timer, hvor medlemmet faktisk har været beskæftiget for arbejdsgiveren, og det, der udbetales som følge af, at arbejdsgiveren modtager erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste fra regionen.

Godkendt af PC den 17. marts 2010.

Den 18. marts 2010:

- Region Sjælland er dags dato oplyst om ovenstående.
- Statsforvaltningen Sjælland er dags dato orienteret om henvendelsen fra Region Sjælland samt om svaret herpå.