

**INDENRIGSMINISTERIET**

Dato: 20. juli 2001

Kontor: 4. kommunekontor

**TELEFONREFERAT****Vedrørende efterløn til en udvalgsformand, der har været sygemeldt****Notatet er anonymiseret og renskrevet den 1. februar 2024 af Indenrigs- og Sundhedsministeriet**

Ravnsborg kommune har den 19. juli 2001 rettet telefonisk henvendelse til Indenrigsministeriet vedrørende efterløn til en formand for et stående udvalg.

Baggrunden for henvendelsen er følgende:

Den pågældende udvalgsformand, der har været udvalgsformand i hele valgperioden, har været sygemeldt i en længere periode og fratræder nu hvervet. Udvalgsformanden har i medfør af § 31, stk. 2, i Indenrigsministeriets bekendtgørelse om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af kommunale hverv (vederlagsbekendtgørelsen, bekendtgørelse nr. 861 af 21. november 1997) modtaget fuldt vederlag i 9 måneder.

Spørgsmålet er herefter, hvorvidt udvalgsformanden er berettiget til efterløn i forbindelse med fratrædelse af hvervet.

§ 11 i vederlagsbekendtgørelsen er sålydende:

”§ 11. Der ydes efterløn til en udvalgsformand, der ophører med hvervet efter mindst eet års uafbrudt vederlæggelse som formand for et udvalg nævnt i §§ 9, 15 og 18.

*Stk. 2.* Efterlønnen udgør et beløb, der for hvert påbegyndt hele år, svarer til 1 gang det sidst ydede månedlige udvalgsformandsvederlag. Efterlønnen forfalder til udbetaling den 1. i måneden efter, at hvervet fratrædes, og kan højst udgøre 3 gange det sidst ydede månedlige vederlag.

*Stk. 3.* Der ydes ikke efterløn, hvis den fratrådte udvalgsformand tiltræder som formand for et andet af de i §§ 9, 15 og 18 omhandlede udvalg, hvor hvervet som udvalgsformand ligeledes er særskilt vederlagt, eller vælges til et af de i § 19 nævnte hverv.”

I Indenrigsministeriets vejledning om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af kommunale hverv (vederlagsvejledningen, vejledning nr. 152 af 21. november 1997) er bl.a. anført følgende i pkt. 2.F:

”I henhold til bekendtgørelsens § 11 ydes der efterløn til udvalgsformænd. Efterlønnen er fastsat således, at den svarer til formandens funktionstid i påbegyndte hele år gange det sidst ydede månedlige udvalgsformandsvederlag - med et maksimum på 3 måneders vederlag. Det er dog en betingelse for at opnå efterløn, at formanden har haft mindst ét års uafbrudt vederlæggelse som formand for det pågældende udvalg. Ved beregningen er udelukkende funktionstidens varighed afgørende - ikke dens fordeling på kalenderår.”

§ 31, stk. 1 og 2, i vederlagsbekendtgørelsen er sålydende:

"Vederlæggelse ophører med udgangen af den måned, hvor den pågældende fratræder hvervet eller i en uafbrudt periode på 3 måneder ikke har varetaget dette.

Stk. 2. Ved fravær på grund af sygdom, graviditet, barsel og adoption er der dog ret til vederlag i indtil 9 måneder."

I vederlagsvejledningen er bl.a. anført følgende i pkt. 6:

"Såfremt et medlem fratræder hvervet, ophører vederlæggelsen med udgangen af måneden. Ved fravær på grund af sygdom, graviditet, barsel og adoption er der nu i alle tilfælde ret til vederlag i 9 måneder."

Såfremt en udvalgsformand har haft mindst ét års uafbrudt vederlæggelse som formand, ydes der efterløn til den pågældende, når denne ophører med hvervet, jf. § 11, stk. 1, i vederlagsbekendtgørelsen. Efter bestemmelsens ordlyd er det afgørende således ikke udvalgsformandens uafbrudte funktionstid, men derimod den uafbrudte vederlæggelse som formand.

En udvalgsformand har i medfør af vederlagsbekendtgørelsens § 31, stk. 2, ret til vederlag i indtil 9 måneder ved fravær på grund af sygdom.

På denne baggrund må det antages, at en udvalgsformand, der har været udvalgsformand i hele valgperioden, og i en periode på 9 måneder har været fraværende på grund af sygdom og derfor modtaget vederlag, jf. vederlagsbekendtgørelsens § 31, stk. 2, har haft uafbrudt vederlæggelse som formand. Den pågældende er derfor berettiget til efterløn i medfør af vederlagsbekendtgørelsens § 11, stk. 1. I medfør af § 11, stk. 2, har den pågældende ret til 3 gange det sidst ydede månedlige vederlag.

Det indstilles, at det meddeles kommunen, at det efter en ordlydsfortolkning er Indenrigsministeriets opfattelse, at en sygemeldt udvalgsformand, der har modtaget vederlag i 9 måneder, er berettiget til efterløn i forbindelse med fratrædelse af hvervet som udvalgsformand.

[Kontorchefen har tilføjet i notatet: + telefonisk orientering af tilsynsrådet.]

4. kommunekontor, den 20. juli 2001

[medarbejderens og kontorchefens initialer]

Meddelt dette den 23. juli 2001 til kommunen og til tilsynsrådet.

[medarbejderens initialer]