

Indenrigs- og Sundhedsministeriet

Dato: 14. maj 2007
Kontor: Forvaltningsjuridisk kt.
J.nr.: 2007-2304/1081-1
Sagsbeh.: ■
Fil-navn: Vederlag/Telefonreferat mistet løntillæg statsforvaltningerne

Telefonreferat

Referat om opgørelse af tabt arbejdsfortjeneste

■ Region Nordjylland, rettede den 1. maj 2007 henvendelse vedrørende regionsrådsmedlemmers opgørelse af tabt arbejdsfortjeneste i forhold til et eventuelt mistet løntillæg. Det fremgår af henvendelsen, at Region Nordjylland har en konkret sag, hvorefter et regionsrådsmedlem, der er tjenestemandsansat, i forbindelse med at det pågældende regionsrådsmedlem er væk til regionsmøder og lignende af sin arbejdsgiver er blevet frataget et bestemt ansvarsområde og på den baggrund mister et løntillæg.

Indenrigs- og Sundhedsministeriet har den 14. maj 2007 oplyst følgende:

Et medlem af regionsrådet kan vælge erstatning for tabt arbejdsfortjeneste efter reglerne i regionslovens § 11, stk. 1, jf. § 16, stk. 5, i lov om kommunernes styrelse.

Det fremgår af vejledning nr. 10 af 9. februar 2007 om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af regionale hverv, at erstatning for tabt arbejdsfortjeneste forudsætter, at der er lidt et tab i forbindelse med varetagelsen af et regionalt hverv. Loven sonderer ikke mellem hovederhverv og bierhverv. Indtægtstab, der skyldes, at den pågældende ikke kan varetage bibeskæftigelse på grund af et regionalt hverv, kan også kræves erstattet. Det fremgår endvidere af vejledningen, at erstatningsbeløbet omfatter alle mistede økonomiske ydelser i forbindelse med fraværet, herunder feriegodtgørelse, manglende pensionsindbetalinger m.v. Erstatningen ydes for selve mødetiden m.v. og den samlede rejsetid i forbindelse med mødet m.v. Forberedelsestid i forbindelse med møder m.v. kan ikke indgå i erstatningsberegningen. Da det er det tab, der faktisk lides i forbindelse med deltagelse i møder m.v., der skal erstattes, kan der som udgangspunkt ikke ydes erstatning ud over den tid, der medgår til selve mødet m.v. og befordring frem og tilbage.

Det er regionsrådet, der afgør, om tabet kan anses for dokumenteret. For en lønmodtageres vedkommende vil en skriftlig erklæring fra vedkommendes arbejdsgiver normalt være tilstrækkelig dokumentation.

Spørgsmålet om lovligheden af regionernes dispositioner i konkrete sager er underlagt det regionale tilsyn, som i første instans varetages af statsforvaltningerne.

Indenrigs- og Sundhedsministeriet kan dog generelt oplyse, at opgørelsen af en lønmodtagers tabte arbejdsfortjeneste sker på grundlag af lønmodtagerens konkret mistede økonomiske ydelser i forbindelse med fraværet grundet deltagelse i møder m.v. Det, der kan erstattes, er således de ydelser som lønmodtageren aktuelt mister på grund af det konkrete timeforbrug i forbindelse med møder m.v. Derimod er der ikke hjemmel til at erstatte mistede indtjeningsmuligheder som en følge af det politiske hverv, f.eks. på grund af ændringer i karakteren af lønmodtagerens arbejdsopgaver. Det betyder generelt, at mistede muligheder for eksempelvis løntillæg eller advancementsmuligheder ikke udgør tabt arbejdsfortjeneste i den kommunale styrelseslovs forstand.

Det bemærkes i øvrigt, at arbejdsgiverens adgang til at ændre jobindhold eller ansvarsområde for en medarbejder – f.eks. begrundet i medarbejderens hyppige fravær i forbindelse med varetagelse af et kommunalt eller regionalt hverv – ikke reguleres af de styrelsesretlige regler, men i givet fald må afgøres efter arbejdsretlige regler og overenskomster, herunder de rammer, som arbejdsgiveren har inden for ledelsesretten.

/ 